



- 正常な退行現象(コースティング)で経営判断能力アップ
- 指示待ちスタッフを自発的にさせるには？
- 新客観点数加点内容の改定とアドバンス認証について
- 本当に使いやすいの？～クラウド会計の活用～
- マイナンバーの取り扱いを再確認しましょう！

## 正常な退行現象（コースティング）で経営判断能力アップ

世界一のお金持ちの座につく事が多いビルゲイツ氏が最もあこがれた人物をご存じでしょうか。「余の辞書に不可能の文字はない」で有名なナポレオンです。祖国フランスの栄光のために人生の全てをかけた英雄は、明確なビジョンの作成能力とその実行能力を備えていました。ゲイツ氏自身の経営判断にも大いに参考になっただろうと推測されます。

またナポレオンは連戦の激務を3時間睡眠で通したそうです。そうした精神的肉体的タフさの秘訣はどこにあるのでしょうか。我々、経営や管理に携わる者は何かと意思決定の連続でストレスがかかる仕事であるため、各人何らかのストレス解消法を持っていると思います。ナポレオンの場合は、奥さんに本を読んでもらいながら眠る事でした。上智大学名誉教授の渡辺昇一氏によると「知的活動と自己実現の時間を効果的にするには、退行現象を持ったほうが良い」そうです。正常な退行現象を持つことが、心の平安を求めるあまり死を選択するような誤った退行現象を防ぐことにつながるという意味だと思います。

この退行現象ですが、子供が大きくなって幼少の頃の慣れた毛布が無いと安眠できなかつたり、ほ乳瓶で牛乳を飲むと安眠できる小学生がいたり、様々なタイプがあります。偉人には正常な退行現象を持っている人がたくさんいます。先ほどのナポレオンと同じ癖を、経営学にも大きな影響を与えた生物学者のダーウィンも持っていたそうです。昔、お母さんに童話を読んでもらっていた幼児体験への退行といえます。また、哲学者カントは毎晩毛布に体を巻き付けて繭に包まれた蚕のような格好で眠ったそうです。昔、子宮の中にいたころへの退行といえます。

退行現象の起源は、五段階欲求で有名な心理学者マズロー氏により「正常な退行現象 coasting コースティング」と命名されストレスの多い知識労働者に多くの示唆を与えています。コーストは沿岸を船が惰力走行することがもともとの意味で、知的生活を継続し集中力を高めていくために、退行現象は必須のアイテムだったようです。方法は睡眠だけでなく散歩やスポーツなど様々ありますから自分にあったスタイルを持つことが大切です。東京大学の大学院の薬学博士池谷氏は「記憶力を強くするには睡眠が大切」と説いています。夢を見ることにより脳の情報を整理記憶力を強化してくれるのだそうです。経営判断と知的生活の質を上げていくために睡眠を含めた正常な退行現象を自分の習慣に取り入れていきたいなとつくづく感じております。

成迫 升敏

## 指示待ちスタッフを自発的にさせるには？

仕事をする上で、自分の頭で考え、行動できる自主的なスタッフを育てたいと思うものです。そのためには、上司に対し「どうすればいいですか？」という質問をさせてはいけません。必ず、併せて自分の意見を述べるよう誘導すべきといえます。その場合、注意すべき点があります。それは「どうすべきだと思う？」という訊き返しをしてはいけないということです。なぜなら、こう訊かれたスタッフは、正しい答えを探し、叱られずに済みそうな答えを返そうとするからです。ではスタッフから「どうすればいいですか？」という質問があったらどのように訊き返すべきでしょうか。それは「どうしたいの？」と訊くようにすれば良いのです。「どうすべき」は、自分のことではなく他人事になる危険がありますが「どうしたい」となれば、間違いなく自分事になります。その言動が自分にそのまま返ってきます。すべてを自分事として捉えさせることは、スタッフの自主性を養わせることにつながります。

高木 幹夫

# 新客観点数加点内容の改定とアドバンス認証について

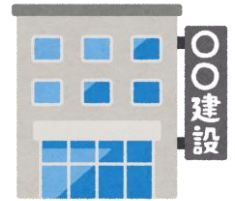
先日弊社ブログで速報をお伝えした建設業新客観点数加点内容の改定（案）が決定しました。今回の改定では「職場いきいきアドバンスカンパニー」の認証（以下アドバンス認証）を受けていた場合に7点加点が追加されています。アドバンス認証とは何か、中小建設業者に適用可能かお伝えします。

## アドバンス認証制度とは

平成27年7月23日より受付が始まった長野県独自の制度で、労働環境への取り組みについて県が審査をして太鼓判を押すことで、企業のイメージアップや優秀な人材採用・定着へつなげて欲しいという狙いがあります。平成28年10月1日現在の認証企業は33社あり、建設業者は9社です。新聞等でも取り上げられていましたが、10月1日付で認証を受けた企業は5社すべて建設業でした。建設業者の注目を集めている制度と言えます。

## 入札参加申請建設業者にとってのメリット

- ・新客観点数で**7点の加点**
- ・県中小企業融資制度、日本政策金融公庫での**0.2%**等の金利優遇
- ・労働環境整備が進んでいる企業として対外アピール出来ることによる人材確保 など



## 認証要件

【要件1】A及びBの要件をいずれも満たすこと

【要件2】C～Eの要件について、該当項目の合計が**5点以上**になること ※制度導入は2年以上前でも可

項目	内容	要件
A	社員の子育て応援宣言	・「社員の子育て応援宣言」の登録企業であること
B	雇用制度の整備	・就業規則が整備され、従業員に周知されていること ・育児・介護休業に関する制度が整備され、従業員に周知されていること ・賃金体系、昇格基準、研修体系が整備され、従業員に周知されていること
C	多様な働き方の導入・実践	【2点】多様な働き方制度※1を適用し正社員を雇用したこと 【2点】多様な働き方制度を適用し非正規社員から正社員へ転換を行ったこと 【2点】正社員が多様な働き方制度を利用し雇用が継続されたこと ※1 短時間正社員制度の導入、始業終業時刻の線上線下など
D	非正規社員の処遇改善	【1点】正社員のみが対象であった制度を非正規社員にも適用を拡大したことにより直近 <b>過去2年間</b> に非正規社員の処遇改善が実際に行われたこと
E	職場環境改善	【1点】労働時間、休暇、福利厚生制度などについて独自の制度を導入し直近過去2年間に利用者がいたこと



（長野県HPパンフレットより引用）

アドバンス認証は制度の導入だけでなく**過去2年間での実績が必要**になります。すぐに認証は取れませんので準備が必要です。

## 中小企業建設業者に認証可能か？

点数7点は平均完成工事高1億5千万円の企業の場合、元請完成工事高約4,100万円相当にあたります。またアドバンス認証は大企業でなければ難しいと思われがちですが、実際には従業員10人以下、総合評点P点800点台以下の企業も複数認証を受けています。決して大企業向けの制度というわけではありません。

最近の就職希望者は応募先のホームページを見ているようです。ホームページでアドバンス認証をアピールすることで一歩進んだ企業なのだとアピールすることができ、他社との差別化によって人材確保の可能性も広がります。特に人材確保に頭を悩ませている中小建設業者にこそ検討したい制度です。

アドバンス認証は県内各エリアに専門の推進員がいて申請や制度導入のアドバイスをしています。次回の入札審査に向けて、また今後の人材確保に向けて準備をしておいてはいかがでしょうか。弊社でも導入の相談を承りますので監査担当者にご相談下さい。

樋口 将志

## 本当に使いやすいの？～クラウド会計の活用～

「知りたい情報はスマホやタブレットですぐ検索できるのに、自社の業績は何人もの人から聞き取りをして書類を引っ張りださないと現状が掴めない。」このような悩みや不満を経営者からよく伺います。大手・中堅企業では、仕入・在庫管理・売上・給与・経費精算などの基幹業務に、ERP（Enterprise Resource Planning）というシステムを導入してタイムリーな業績管理ができていますが、これらのシステムは投資金額が数百万円～数千万円になるため、中小企業が導入するのは難しいのが実情です。

しかし中小企業もクラウド会計を活用することで、その課題を解決できます。MF クラウド会計や freee が代表的なシステムであり、販売・給与・経費精算などのシステムが、各システム会社の垣根を越えて連携を強化しています。そのため、月々数千円のコストで、仕訳を知らなくてもタイムリーに試算表を確認できるようになってきました。



### なぜクラウド会計か？

以前よりも経営者が意思決定と情報共有を早くしたい、気になることをその場で確認し、誰かに伝えて仕組みを改善し、業績もタイムリーにつかみたい、というニーズが高まってきています。それを可能にするツールの1つがクラウド会計です。

### クラウド会計は使いやすい？

課題はありますが、1年前と比べて使い勝手・スピードともに大幅に向上しています。会計に慣れた人が、既存の会計ソフトと同じものとして使うと、ストレスを感じることもあります。そこは発想を変えて、仕訳を入力するためのものではなく、自動的に試算表が作成され、どこからでもアクセス可能、様々なシステムと連携できるものと考えてください。AI（人工知能）が発達し、自動学習機能などクラウドならではの良さが強化されているのも進化した要因です。



### 今、導入すべきか？

総務省発表の「日本の統計 2016」によると、日本の事業所数が約 545 万社、各社発表のクラウド会計導入事業所が約 100 万社以上、およそ 20%以上が導入しています。一方で、アメリカやイギリスなどの普及率は 50%以上なのだそうです。日本もクラウド会計は導入期から成長期に入ったといわれており、導入していい段階です。

### クラウド会計のこれから

8月にSBI銀行とMFクラウド会計やfreeeがAPI連携すると公表されました。これにより会計ソフトとインターネットバンキングの連動が更に進みます。具体的には、現状は手動で銀行取引を取り込んでいるのですが、今後はシステムを立ち上げると自動で仕訳として取り込まれるため、業務効率が上がります。また、会計ソフトに仕入や未払金を登録することで、月末には会計ソフトからボタンひとつで振込みできるように開発を進めているようです。今後は購買管理や債権管理などもできるようになると予想されます。例えば、「コピー用紙はamazonが安くて早く到着します。」、「A社の売掛金が3ヶ月滞留しているからこれ以上売らないように！」と注意を促してくれるようになるかもしれません。

私どもがクラウド化のご支援をさせていただいたお客様からは、「事務作業に割く時間が減った」という喜びの声をいただいています。システムのクラウド化を検討することで、自社の業務フローを改善する良い機会となるかもしれません。

安藤 雅弘

# マイナンバーの取り扱いを再確認しましょう！

今年から本格的にスタートしたマイナンバー制度。今年に入ってからの改正などもありますので、年末調整業務など、年末年始の事務作業について再度確認してみましょう。

## 年末年始に必要な主な書類

書類		マイナンバーの記載
扶養控除等(異動)申告書	平成 28 年分	昨年中に受理されたのものについてはマイナンバーの記載がない状態でも可
	平成 29 年分	必要 (本人、扶養家族分)
保険料控除申告書 兼 配偶者特別控除申告書 住宅借入金等特別控除申告書	平成 28 年分	不要
給与所得の源泉徴収票 (給与支払報告書)	本人用	不要
	税務署・市町村提出用	必要 (本人、扶養家族分)
源泉徴収簿		不要
報酬、料金等の支払調書、不動産使用料等の支払調書		必要 (取引先様分)

## ●受理する際のポイント

### (1)受理の際には番号確認と本人の身元確認を

扶養控除等(異動)申告書などでマイナンバーを受理する場合も、以下の確認が必要です。

- ① 番号確認 記載されたマイナンバーが正しいことを確認する (通知カードと照合)
- ② 身元確認 マイナンバーの正しい持ち主であることを確認する (運転免許証などで確認) 個人番号カードがあれば、番号と身元確認が同時に行えます。

### (2)従業員の扶養家族の身元確認は不要

家族の本人確認は従業員自身が行うことになっていますので、事業所としては不要です。

### (3)パート・アルバイトもマイナンバーが必要

短期のアルバイトであっても、社員と同様に上記の手続きが必要です。

### (4)乙欄で所得税を計算している人もマイナンバーが必要

扶養控除等(異動)申告書の提出がない、乙欄で所得税を計算している方についても、マイナンバーが必要です。通知カードのコピーと、身元の確認できる運転免許証のコピーなどでの確認作業が必要です。

### (5)取引先など

個人事業者への報酬、料金等の支払いや、家賃の支払いがある場合、支払調書に取引先様のマイナンバーが必要になります。

## ●従業員からマイナンバーの提出を拒否された場合

従業員へ提供を求めた経過等を記録、保存するなどするようにし、事業所として回収の努力をしたということを明確にしておきましょう。

## ●書類やデータの管理・保管

マイナンバーが記載された書類は、施錠できるキャビネットなどに保管する必要があります。扶養控除等(異動)申告書の保管期間は **7 年** となっていますので、長期的に保管できる場所も準備しておきましょう。また、給与ソフトなどを使用している場合、パスワードの管理を徹底し、取り扱い担当者以外がデータを見ることができないようにしなければなりません。

### <チェックリスト> ~年末調整業務の前に確認してみましょう~

- マイナンバーが記載された書類の保管場所 (施錠可能なキャビネット等) が決まっていますか?
- 給与ソフトでマイナンバーを取り扱うユーザーにパスワード設定がされていますか?
- 年末調整作業中、机の上に書類を広げたまま席を立たないようなルールになっていますか?
- マイナンバーが記載された書類の破棄する時期を確認できましたか?

松村 規代 (以上)