



成迫社会保険労務士法人

〒390-0817 長野県松本市巾上 9 - 9
TEL0263-33-2223 / FAX0263-33-2299

人事ポイント

教育の機会は今がベスト

新しい年度を迎え、みなさまの職場にもこの春に卒業の新卒者の仲間が増えたかと思います。人間は新しい環境に身を置いた最初ほど吸収しようという姿勢が強いと言われています。生きるために適応していかないといけないという本能的なものがあるのかもしれませんが。そう考えると多くのところで実施している新入社員教育というものは、早く慣れてもらって仕事ができるようにしてもらいたいといった職場側の希望だけでなく、本能的に適応力がアップしている新卒者側の能力も活かすことになるわけです。

ところで、知識などを人間が自分の中に定着させるためには、どのような手段がどのくらい有効かということをもとめたものが下記です。

「聞いたとき 10%」 < 「見たとき 15%」 < 「聞いて見たとき 20%」

< 「話し合ったとき 40%」 < 「体験したとき 80%」 < 「**教えたとき 90%**」

新入社員教育を彼ら新人たちだけのものにしては勿体ないです。新入社員の少し上の先輩社員に新入社員教育をやらせてみる。つまり「教える」ということを考えさせ、準備させ、話しをさせることで、先輩社員にとっても自身の経験の整理、人に教えるために客観的に業務を見直せるといったことにつながるわけです。まだまだ遅くありません。新しい職場で新鮮な感性を持っている彼らに今のうちに働きかけてみて下さい。

助成金のお知らせ

新しい
助成金

若年者人材育成・定着奨励金（通称：若者チャレンジ奨励金）

目的）貧困層の雇用の創出 生活保護を減らす（安倍政権の雇用対策の一環）

4パターン）新たに雇い入れ（職安経由） 直接雇用（職安通さない）

キャリアアップ型（在職非正規雇用） 派遣先事業主活用型（派遣社員正規雇用）

実施する主な内容）訓練実施計画に基づく訓練（通常業務と大差ないような項目が多い）

訓練の具体例）商品知識勉強、接客対応トレーニングなど社内 OJT、パソコンスキルアップのための社外 OFF-JT 等
比較的社内社外とも容易に実施できるようなもの、業種や職種にかかわらず訓練とみなされるものは対象とみなされる可能性が高い

時間と期間）訓練時間：130 時間以上/月、訓練期間：期間 3 ヶ月以上 2 年以下

金額）訓練奨励金：15 万円/人月、正社員雇用奨励金：100 万円/2 年間～正社員に登用された場合
気をつけないといけないこと）

- ・計画を事前（訓練開始 1 ヶ月前まで）に職安へ提出すること
- ・計画確認を受けてから 6 ヶ月以内に訓練を開始すること
- ・OJT と OFF-JT の組み合わせの場合、OJT の占める割合は 1 割以上 9 割以下であること
- ・1 年度の計画上限）60 人月（受講者数×訓練月数 例：3 人 3 ヶ月間訓練 = 9 人月）

また詳細な要件など、お問い合わせの際は早めに弊社担当へお問い合わせ下さい。