



成迫社会保険労務士法人
〒390-0817 長野県松本市巾上9-9
TEL0263-33-2223/FAX0263-33-2299

株式会社 経理代行
〒390-0816 長野県松本市中条 2-20
TEL0263-38-7300/FAX0263-38-7301

人材定着をサポートする助成金があります！

「人材不足」は中小事業の永遠の課題といえるのではないのでしょうか。弊社でも求人のお手伝いをさせていただいておりますが、希望通りの採用に至らなかったり、採用してもすぐに辞めてしまうのが実情です。まずは、今働いている人の定着をはかり、人材育成に力を入れることが重要なのではないのでしょうか。人材の定着に努力された事業所に助成される助成金がありますのでご紹介します。

【職場定着支援助成金（雇用管理制度）】

以下いずれかの制度を導入することで助成される『制度導入助成』と制度導入後の離職率に一定の改善があった場合に助成される『目標達成助成』の2段階で助成されます。

● 制度導入助成・・・各制度 10万円

制度導入助成を受ける場合の制度別取組内容

制 度	取 組 内 容
評価・処遇	新たな手当（役職、資格、通勤、住宅など）、退職金や賞与の導入
研 修	新たな研修（新入社員、管理職など）
健康づくり	人間ドック、生活習慣病予防検診（※1）など法定の健康診断以外の制度
メンター	指導・相談役の先輩が後輩をサポートする制度

※1 生活習慣病予防検診とは、歯周疾患検診、胃がん検診、子宮頸がん検診、肺がん検診、乳がん検診、大腸がん検診、骨粗鬆症検診などを指します。

現在の手当を廃止し、新たな手当を廃止した手当よりも増額させることでも助成の対象になります。また生活習慣病予防検診の内容を自院で実施することでも助成の対象になります。

● 目標達成助成・・・60万円

制度導入前1年間と導入後1年間の離職率を下表にある目標値以下とすることで助成されます。

制度導入前後の離職率目標値

一般被保険者 人数規模	1～9人	10～29人	30～99人	100～299人	300人以上
離職率 目標値	15%	10%	7%	5%	3%

これまで離職者が多くても、今後改善していこうと考えていらっしゃる事業所であれば導入をお勧めします。まずは弊社担当者へご相談ください。

中小企業の賃上げ

長野県内の今年の春闘における平均賃上げ妥結額は、下表のように4,296円で前年同期を124円下回りました。一方企業規模別で見ると、従業員300人未満では前年同期比208円増の3,969円となっています。賃上げの理由は「処遇改善による人材の定着化」が最も大きな理由となっています(※2)。これから定期昇給や賞与支給を迎える企業もあるかと思いますが、この時期に従業員と話す機会を設けてみてはいかがでしょうか。昇給の有無や賞与支給額にこめた事業主の方の意図を伝えると共に、従業員が日頃思っている事を汲み取ると貴重な人材の定着につながると思います。

平成28年春季平均妥結額

	今年	前年	前年比
全体	4,296円	4,420円	▲124円
うち300人未満	3,969円	3,761円	208円

(平成28年春季賃上げ要求・妥結状況調査結果 第1報平成28年4月23日現在)

※2 商工中金 平成28年4月7日公表『中小企業の賃金動向に関する調査』