



成迫社会保険労務士法人

〒390-0817 長野県松本市巾上9-9

TEL0263-33-2223/FAX0263-33-2299



消せるボールペン!?



新年度がスタートしました。毎年メディアで、新入社員の特徴が発表されますが、今年度は「消せるボールペン型」で、不用意に熱を入れる（熱血指導する）と、色（個性）が消えてしまったり、酷使しすぎると、インクが切れてしまう（離職してしまう）そうです。

春は、入退社が多い季節です。『企業は人なり』と言いますが、人を育てるのは、とても難しい事です。今回は人を育てるのに多少なり役に立つツールをご紹介します。本人の特性を知り、組織の中でその特性を活かしてあげる事ができれば、おのずと人は育っていくものかもしれません。

くれぐれも、特性に気付かないまま、書き直しができる機能（変化に対応できる柔軟性）を無駄にしないよう、心掛けたいものです。

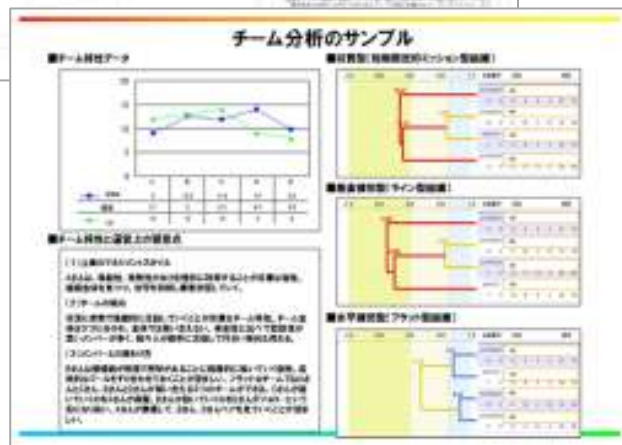
① 適性検査キュービク・・・個人分析

- 個人の特性（パーソナリティ）を分析し、その人のパーソナリティが心の顔で表現されます。
- 性格や得意分野、社会性、モチベーションが分かります。
- 分析の結果を面談に活用すれば、本人の自己分析や気付きを与える事もできます。



② FFS理論・・・相関分析

- 『Five Factors & Stress』の略で、5つの行動パターンを、ストレスの大きさと分析し、その人の個性を客観的に把握します。
- 特性を意識したコミュニケーションや、さらにはスタッフ一人一人のタイプの異同と補完性の分析により、チーム編成にも役立てる事ができます。



人は皆がって当然です。スタッフを十分に理解し、『人を育てる環境づくり』を行い、人材の定着確保・チームワークの強化に繋げてみては、いかがでしょうか。

①②とも、採用にはもちろん、既存のスタッフにも使えるツールです。実施時間は15分程度、数日で結果が出ます。費用は人数等に応じて一人あたり数千円程度から承っております。詳しくは、弊社スタッフまでお問い合わせ頂けたらと存じます。



【H27年度 春の社会保険料率に関するお知らせ】・・・4月以降の保険料は以下の通りとなりますので、ご確認ください

協会けんぽ・・・4月分（5月納入分）より、9.85%⇒9.91%（健康保険料・長野県）、1.72%⇒1.58%（介護保険料）に料率が変わります

※今年は料率変更の時期が例年と異なっております

医師国保・・・H27年度は、前年度と変更ありません

歯科医師国保・・・4月分より、3種組合員 11,700円⇒12,300円（40才未満）、15,400円⇒16,000円（40才以上）

世帯員家族 8,700円⇒9,300円に変更となります